

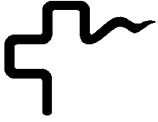


Vall d'Hebron

Hospital

Direcció de Recursos Humans

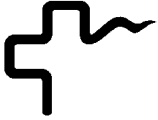
Calendari Laboral 2023



Festes oficials 2023

Ordre EMT/81/2022 de 21 d'abril, DOGC núm. 8656 de 28 d'abril de 2022
Gasetta Municipal de Barcelona de 4 de juliol de 2022 (Decret d'Alcaldia S1/D/2022-276)

	6 de gener (divendres)	Reis
	7 d'abril (divendres).....	Divendres Sant
	10 d'abril (dilluns).....	Dilluns de Pasqua Florida
	1 de maig (dilluns)	Dia del Treballador
festa local	5 de juny (dilluns)	
	15 d'agost (dimarts).....	L'Assumpció
	11 de setembre (dilluns)	La Diada
festa local	25 de setembre (dilluns)	
	12 d'octubre (dijous)	Festa Nacional d'Espanya
	1 de novembre (dimecres).....	Tots Sants
	6 de desembre (dimecres).....	Dia de la Constitució
	8 de desembre (divendres).....	La Immaculada
	25 de desembre (dilluns)	Nadal
	26 de desembre (dimarts)	Sant Esteve



Distribució dels festius intersetmanals per als torns fixos de 12 hores (inclou 10+2)

Dilluns dia (dl, dc, dv)

6 de gener
7 d'abril
10 d'abril
1 de maig
5 de juny
11 de setembre
25 de setembre
1 de novembre
6 de desembre
8 de desembre
25 de desembre

Total: 11 dies

Dilluns nit (dl, dc, dv)

10 d'abril
5 de juny
15 d'agost
11 de setembre
25 de setembre
12 d'octubre
26 de desembre
1 de gener (2024)

Total: 8 dies

Dimarts dia (dt, dj, ds)

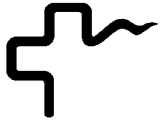
15 d'agost
12 d'octubre
26 de desembre

Total: 3 dies

Dimarts nit (dt, dj, ds)

6 de gener
7 d'abril
1 de maig
1 de novembre
6 de desembre
8 de desembre
25 de desembre

Total: 7 dies

**Torns dia 12 hores**

	Torn dl/dc/dv	Torn dt/dj/ds
• Jornada anual planificada.....	2064 hores	2148 hores
• Festius intersetmanals.....	132 hores (12 h x 11 dies)	36 hores (12 h x 3 dies)
• Jornada anual efectiva: 1.642 h / 12 h = 136 dies i 10 h	1642 hores	1.642 hores
• Saldo..... (Jornada planificada – jornada efectiva)	422 hores	506 hores
<u>Desglossament Saldo:</u>		
• Vacances (12 h x 15 dies)	180 hores	180 hores
• Graciables (12 h x 6 dies).....	72 hores	72 hores
• Lliurances ¹	170 hores	254 hores
(Si es realitza la Jornada Anual)		

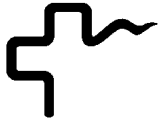
Nota: per als casos en els què no s'efectuï la jornada total de 1.642 h/any, les hores de lliurança que correspon efectuar es calcularan en base al quadre següent:

	<u>Hores²</u>	<u>Percentatge³</u>
Torn dl/dc/dv	1 h 8'	per cada 12 h efectives de treball 9,42 %
Torn dt/dj/ds	1 h 37'	per cada 12 h efectives de treball 13'41%

¹ Les lliurances es gaudiran dins de l'any natural en què es generin

² Hores generades de lliurança per cada dia de treball efectiu

³ % de temps de lliurança generat en relació a cada dia de treball efectiu



Torns nit 12 hores

	Torn dl/dc/dv	Torn dt/dj/ds
		(Treballa la nit del 31.12.22 a l' 01.01.23)
• Jornada anual planificada.....	2100 hores	2100 hores
• Festius intersetmanals ¹	96 hores (12 h x8 dies)	84 hores (12 h x 7 dies)
• Jornada anual efectiva 1.472 h / 12 h = 122 dies i 8 hores	1.472 hores	1.472 hores
• Saldo..... (Jornada planificada – jornada efectiva)	628 hores	628 hores
<u>Desglossament Saldo:</u>		
• Vacances (12 h x 15 dies)	180 hores	180 hores
• Graciables (12 h x 6 dies).....	72 hores	72 hores
• Lliurances ²	376 hores	376 hores
(Si es realitza la jornada anual)		

Nota: per als casos en els que no s'efectuï la jornada total de 1.472 h/any, les hores de lliurança que correspon efectuar es calcularan en base al quadre següent:

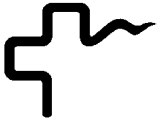
<u>Hores³</u>		<u>Percentatge⁴</u>	
Torn dl/dc/dv	2 h 26'	per cada 12 h efectives de treball	20,33%
Torn dt/dj/ds	2 h 26'	per cada 12 h efectives de treball	20,33%

¹ Per als torns de nit, es consideren com a festius, les vigílies dels dies festius Intersemanals

² Les lliurances es gaudiran dins de l'any natural en què es generin

³ Hores generades de lliurança per cada dia de treball efectiu

⁴ % de temps de lliurança generat en relació a cada dia de treball efectiu



Torns fixes de nit 10 hores (diplomats sanitaris i tècnics sanitaris) i nit 10 hores (+2) (diplomats sanitaris i tècnics sanitaris de grau superior i mig)

	Torn dl/dc/dv	Torn dt/dj/ds
		(treballa la nit del 31.12.22 a l'01.01.23)
• Jornada anual planificada.....	1750 hores	1770 hores
• Festius intersetmanals ¹	80 hores (10 h x 8 dies)	70 hores (10 h x 7 dies)
• Jornada anual efectiva: 1.472 h / 10 h = 147 dies i 2 h	1.472 hores	1.472 hores
• Saldo..... (Jornada planificada – jornada efectiva)	278 hores	278 hores
<u>Desglossament saldo:</u>		
• Vacances (10 h x 15 dies)	150 hores	150 hores
• Graciables (10 h x 6 dies).....	60 hores	60 hores
• Lliurances ² (Si es realitza la Jornada Anual)	68 hores	68 hores

Nota: per als casos en els què no s'efectuï la jornada total de 1.472 h/any, les hores de lliurança que correspon efectuar es calcularan en base al quadre següent:

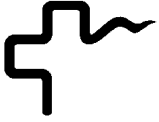
<u>Hores³</u>		<u>Percentatge⁴</u>
Torn dl/dc/dv	26'	per cada 10 h efectives de treball
Torn dt/dj/ds	26'	per cada 10 h efectives de treball

¹ Per als torns de nit, es consideren com a festius, les vigílies dels dies festius intersetmanals

² Les lliurances es gaudiran dins de l'any natural en què es generin

³ Hores generades de lliurança per cada dia de treball efectiu

⁴ % de temps de lliurança generat en relació a cada dia de treball efectiu



Distribució dels festius intersetmanals per als torns alterns de nit

Torn A

treballa nit 01.01.23 a 02.01.24

6 de gener
10 d'abril
5 de juny
11 de setembre
25 de setembre
6 de desembre
8 de desembre
26 de desembre
1 de gener (2024)

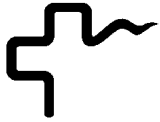
Total 9

Torn B

treballa nit 31.12.22 a 01.01.23

7 d'abril
1 de maig
15 d'agost
12 d'octubre
1 de novembre
25 de desembre

Total 6



Torns alterns de nit 10 hores (diplomats especialistes i personal de gestió i serveis)

	Torn A	Torn B
		(treballa la nit del 31.12.22 a l'01.01.23)
• Jornada anual planificada.....	1740 hores	1770 hores
• Festius intersetmanals ¹	90 hores (10 h x 9 dies)	60 hores (10 h x 6 dies)
• Jornada anual efectiva: 1.472 hores / 10 h = 147 dies i 2 hores.....	1.472 hores	1.472 hores
• Saldo	268 hores (Jornada planificada – jornada efectiva)	308 hores
<u>Desglossament Saldo:</u>		
• Vacances (10 h x 15 dies)	150 hores	150 hores
• Graciables (10 h x 6 dies).....	60 hores	60 hores
• Lliurances ²	58 hores (Si es realitza la Jornada Anual)	78 hores

Nota: per als casos en els què no s'efectuï la jornada total de 1.472 h/any, les hores de lliurança que correspon efectuar es calcularan en base al quadre següent:

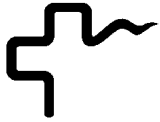
<u>Hores³</u>	<u>Percentatge⁴</u>
Torn dl/dc/dv (<i>torn A</i>)	23' per cada 10 h efectives de treball 3,79%
Torn dt/dj/ds (<i>torn B</i>)	30' per cada 10 h efectives de treball 5,03%

¹ Per als torns de nit, es consideren com a festius, les vigílies dels dies festius intersetmanals

² Les lliurances es gaudiran dins de l'any natural en què es generin

³ Hores generades de lliurança per cada dia de treball efectiu

⁴ % de temps de lliurança generat en relació a cada dia de treball efectiu



Torn dia 7 hores

• Hores de treball efectiu	1.642 hores
Hores en dies laborables (220 dies x 7h)	1.540 hores
Hores a recuperar per acomplir jornada anual.....	102 hores
• Vacances	22 dies
• Graciables	6 dies
• Festius intersetmanals	14 dies
• Caps de setmana	105 dies
<hr/>	
	147 dies

Total dies any = 365 → 246 dies de dilluns a divendres + 147 dies

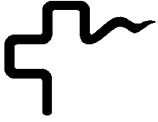
Total dies laborables (de dilluns a divendres) = 246 dies

A fi de no ultrapassar la jornada laboral establerta de 1.642 hores anuals s'efectuaran els corresponents dies de lliurança, segons les necessitats del servei i als dies que per graella s'estableixi.

El personal que realitza horaris de 7h no continuades, quan les necessitats del servei ho permetin i ho autoritzi la Direcció, podrà efectuar les 102 hores/any de treball corresponents als dissabtes en jornades de matí o tarda. El temps mínim de recuperació setmanal per completar la jornada anual és de 2'40 hores al llarg de tot l'any 2023 (excloent l'hora per dinar).

Per al personal que faci la jornada intensiva, el període serà:
"del 12 de juny fins el 17 de setembre de 2023, ambdós inclosos"

Per tant, les hores a recuperar no efectuades durant aquest període de jornada intensiva es realitzaran durant la resta de l'any.



Jornada 1728 hores/any (de dilluns a divendres)

• Dies de treball efectiu: 1728 hores jornada anual / 7h 51' jornada diària =	220	dies ¹
• Vacances	22	dies laborables
• Graciables	6	dies laborables
• Festius intersetmanals	14	dies
• Caps de setmana	105	dies
.....		(53 diumenges
.....		52 dissabtes)
<hr/>		
Total dies any	365	dies

Dies laborables de dilluns a divendres

¹ El règim de jornada completa comporta l'obligació de prestar serveis en presència física en el lloc de treball en jornada de matí i tarda.

La distribució de l'horari, sense perjudici de l'obligatorietat de prestar serveis en jornada matí i tarda, tindrà en compte les necessitats assistencials i l'organització dels serveis.



UNITAT DE CIRURGIA SENSE INGRÈS Any 2023

3

GENER 2023						
dl	dt	dc	dj	dv	ds	dg
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					

FEBRER 2023						
dl	dt	dc	dj	dv	Ds	dg
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28					

MARÇ 2023						
dl	dt	Dc	dj	dv	ds	dg
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30	31		

ABRIL 2023						
dl	dt	dc	dj	dv	ds	dg
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30

MAIG 2023						
dl	dt	dc	dj	dv	Ds	dg
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

JUNY 2023						
dl	dt	dc	dj	dv	ds	dg
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30		

JULIOL 2023						
dl	dt	dc	dj	dv	ds	dg
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30
31						

AGOST 2023						
dl	dt	dc	dj	dv	ds	dg
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30	31			

SETEMBRE 2023						
dl	dt	dc	dj	dv	ds	dg
					1	2
					3	
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	

OCTUBRE 2023						
dl	dt	dc	dj	dv	ds	dg
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					

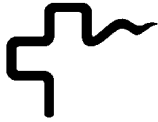
NOVEMBRE 2023						
dl	dt	dc	dj	dv	ds	dg
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30			

DESEMBRE 2023						
dl	dt	dc	dj	dv	ds	dg
					1	2
					3	
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31

Ordre EMT/81/2022 de 21 d'abril, DOGC núm. 8656 de 28 d'abril de 2022 i Decret Alcaldia S1/D/2022-276 de 4 de juliol

Vacances: del 31 de juliol al 29 d'agost + el 27 de desembre

Graciables: 6 d'abril + 13 d'octubre + 7 desembre + 22 de desembre + 28 de desembre i 29 de desembre



UNITAT DE CIRURGIA SENSE INGRÉS

L'activitat d'una unitat de cirurgia sense ingrés presenta unes característiques pròpies en quan al seu funcionament que fan necessari adaptar la planificació de les vacances i dies de lleure al seu programa assistencial. És per això que, cal adaptar el calendari anual que s'aplica, amb caràcter general a l'Hospital Universitari Vall d'Hebron, a les necessitats pròpies d'aquesta unitat.

Atesa la decisió presa escoltada la Junta de Personal en la reunió celebrada el dia 10.02.1993, se seguiran els criteris següents:

Vacances

Amb caràcter general, les vacances anuals es gaudiran durant els següents períodes (del 31 de juliol al 29 d'agost) més el di 27 de desembre.

Amb la finalitat de coordinar en el possible les necessitats d'organització de la unitat amb les necessitats del personal aquelles persones que tinguin dificultats per fer la totalitat de les vacances en els períodes establerts, podran sol·licitar, amb caràcter excepcional, realitzar-les en un altre període, comprès entre el 15 de juliol i el 15 de setembre. L'autorització de sol·licituds fora del mes d'agost estarà condicionada a la no pertorbació dels serveis programats.

Amb l'objecte de conèixer el grau de coincidència entre les necessitats organitzatives de la unitat i les necessitats del personal pel que fa al període de gaudir els dies de vacances fora del mes d'agost, s'obre un termini, que finalitzarà el dia 30 d'abril, per tal que el personal comuniqui per escrit a la direcció el període en què sol·licita realitzar les seves vacances.

S'entén que aquelles persones que no presentin aquesta sol·licitud dins el termini establert, gaudiran les vacances en el període assenyalat per la direcció.

En el supòsit que existeixin sol·licituds que no puguin ser autoritzades, per aplicació del criteri establert en el 2n paràgraf, la direcció, prèvia consulta a la Junta de Personal, buscarà solucions alternatives intentant coordinar l'organització de la unitat amb els interessos dels afectats.

Dies d'assumptes personals

Amb caràcter general, els 6 dies d'assumptes personals anuals es gaudiran durant els següents períodes:

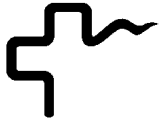
<u>ANY 2023:</u>	6 d'abril
	13 de octubre
	7 de desembre
	22 de desembre
	28 de desembre
	29 de desembre

Calendari i jornada

En el calendari anual adjunt es distribueix la jornada anual atenent els criteris abans exposats i la programació d'activitat de la unitat de cirurgia sense ingrés.

Es treballaran els dissabtes que pertoquin per la roda de cobertura, a fi i efecte de fer el seguiment dels pacients intervinguts el dia anterior.

Les persones amb jornada anual de 1.642 hores treballaran 246 dies (2 dies en dissabtes) a raó de 7 hores i 28 minuts diaris.



ANY 2023

Gener						
dl	dt	dc	dj	dv	Ds	dg
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					

Febrer						
dl	dt	dc	dj	dv	ds	dg
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28					

Març						
dl	dt	dc	dj	dv	ds	dg
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30	31		

Abril						
dl	dt	dc	dj	dv	ds	dg
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30

Maig						
dl	dt	dc	dj	dv	ds	dg
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

Juny						
dl	dt	dc	dj	dv	ds	dg
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30		

Juliol						
dl	dt	dc	dj	dv	ds	dg
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30
31						

Agost						
dl	dt	dc	dj	dv	ds	dg
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30	31			

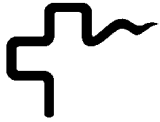
Setembre						
dl	dt	dc	dj	dv	ds	dg
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	

Octubre						
dl	dt	dc	dj	dv	ds	dg
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					

Novembre						
dl	dt	dc	dj	dv	ds	dg
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30			

Desembre						
dl	dt	dc	dj	dv	ds	dg
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31

- Festius intersetmanals i en cap de setmana
- Diumenges



Escenari de realització de la jornada i criteris complementaris per al gaudiment de les vacances, d'acord amb la normativa vigent.

1. L'execució del present calendari resta supeditada a l'aplicació de les normes bàsiques de caire estatal i/o de les pròpies de l'Administració de la Generalitat de Catalunya que puguin afectar-lo.
2. L'article 48 k) del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic determina que els funcionaris públics tindran sis dies a l'any de permís per assumptes particulars.
3. La Instrucció 3/2015 de la Direcció gerència de l'ICS de 6 d'octubre de 2015 estableix el següent:

“Quan els òrgans de gestió de l'Institut Català de la Salut hagin de fixar la programació funcional dels centres, serveis i establiments o elaborar els calendaris laborals del seu personal tindran en compte que la jornada del personal estatutari de l'Institut Català de la Salut és de 37,5 hores setmanals de treball efectiu de mitjana en còmput anual d'acord amb el que preveu la Llei 2/2012, de 29 de juny, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2012, que equival a 1.642 hores efectives anuals. Per al torn de nit, la jornada equival a 1.472 hores efectives en còmput anual.”

4. L'article 50 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic determina que els funcionaris públics tenen dret a gaudir, durant cada any natural, de unes vacances retribuïdes de vint-i-dos dies hàbils, o dels dies que corresponguin proporcionalment si el temps de serveis durant l'any va ser inferior.

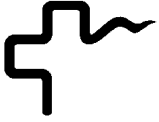
A efectes del previst en el present article, no es consideraran com a dies hàbils els dissabtes, sense perjudici de les adaptacions que s'estableixin per als horaris especials.

Es considera any natural de l'1 de gener fins el 31 de desembre de cada any.

4.1. Criteris per comptar els dies laborables:

El criteri general és que el còmput dels 22 dies es comptabilitzarà de dilluns a divendres. Aquest criteri general només s'aplicarà a aquelles persones que realitzin la seva jornada laboral de manera exclusiva de dilluns a divendres.

5. D'acord amb les instruccions emeses, des de l'Institut Català de la Salut, es facilitarà que es pugui gaudir fins a cinc dies de vacances l'any, sense necessitat que siguin compactats, per afegir als dies d'assumptes personals disponibles, d'acord amb les necessitats del servei.



6. Pel que fa al fraccionament de les vacances en dos períodes per al personal de torns alterns, excepcionalment es podran autoritzar altres períodes, d'acord amb les necessitats del servei.
7. En qualsevol cas, cal tenir present que s'ha d'efectuar la jornada anual de treball efectiva segons el previst al calendari laboral per al torn de treball que correspongui.
8. La UCSI (Pere Virgili) aplicarà el seu calendari específic, ateses les especials característiques de l'activitat que realitza.

NOV 2023